

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA EN AMÉRICA LATINA

1. ASIGNATURA

- **Nombre:** Gestión de Recursos Humanos
- **Tipo de asignatura:** Obligatoria
- **Trimestre:** 2º trimestre / 2º curso
- **Créditos:** 7 ECTS
- **Horas de dedicación del estudiante:** 133 horas (dentro del aula virtual) / 42 horas (fuera del aula virtual)
- **Idioma de docencia:** Castellano
- **Coordinador y profesor de la asignatura:** Miquel Salvador

2. PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Contenidos

1. Características básicas de los sistemas de función pública.
2. Gestión personal y gestión de las personas
3. Los subsistemas de gestión de los recursos humanos
4. Planificación, dirección y evaluación del sistema de los recursos humanos
5. La evaluación del rendimiento de los recursos humanos
6. La implantación de un modelo de gestión por competencias profesionales

Competencias a adquirir

CE 3 - Gestionar dinámicas de redes mediante la identificación de los actores involucrados en una política pública y el análisis de sus posiciones para la definición y el impulso de programas y actuaciones públicas.

CE 7 – Capacidad de gestionar organizaciones de forma eficaz mediante el desarrollo de habilidades y aplicación de conocimientos relativos a la dirección, control y gestión de los recursos humanos en instituciones públicas.

Resultados de aprendizaje

RA9: Identifica los distintos actores relevantes implicados en la definición de una política, sus repertorios de acción, intereses y recursos.

La información recogida en este documento es a título informativo y puede sufrir modificaciones en las adaptaciones de cada curso académico. La Guía definitiva estará a disposición de los estudiantes matriculados en el entorno virtual antes del inicio de cada asignatura.

RA10: Distingue los principales actores implicados en los procesos de generación y elaboración de las políticas, atendiendo a su complejidad particular y a la de los entornos de red en que se interrelacionan.

RA11: Aplica los mecanismos y estrategias para la gestión de redes de una determinada política pública.

RA12: Define estrategias de comunicación y gestión de redes en el ámbito público, como elementos que garantizan una buena estrategia de Gobernanza.

RA28: Realiza informes sobre la eficiencia de la prestación de los servicios públicos.

RA29: Aplica las herramientas de análisis institucional y organizacional.

RA30: Muestra habilidades de definición e implementación de instrumentos de gestión de los recursos humanos en las administraciones públicas y en las organizaciones vinculadas.

RA31: Muestra habilidades en la gestión de la comunicación y de los sistemas de información tanto internos como externos de las instituciones públicas.

Metodología docente

La metodología docente está basada en la participación del estudiante en diversas actividades formativas, que se concreta en los siguientes pasos que recomendamos a los estudiantes realizar en el siguiente orden:

- Lectura de las lecciones redactadas específicamente para el máster (individual)
- Lectura de las distintas lecturas complementarias propuestas para asentar y profundizar los conceptos trabajados a lo largo de la asignatura.
- Realización de actividades de auto-evaluación por medio de tests de elección múltiple (individual)
- Participación en los foros de debate
- Resolución de dudas con el profesor responsable de la asignatura.

Evaluación

METODOS DE EVALUACIÓN	Ponderación
Exámenes evaluación	60%
Trabajo individual de la asignatura	30%
Foros de debate y comunicación con el profesor	10%

Actividades formativas

La información recogida en este documento es a título informativo y puede sufrir modificaciones en las adaptaciones de cada curso académico. La Guía definitiva estará a disposición de los estudiantes matriculados en el entorno virtual antes del inicio de cada asignatura.

(En el Aula Virtual)

- Lectura de contenidos
- Consultas al profesor y al tutor pedagógico
- Actividades de autoevaluación
- Actividad cualitativa
- Participación en los foros sobre el contenido de la asignatura

(Fuera del Aula Virtual)

- Lecturas complementarias y consulta de bibliografía
- Preparación adicional para las actividades de evaluación

3. PROFESORADO

Miguel Salvador

Doctor en Ciencia Política y de la Administración por la Universidad Pompeu Fabra.

Profesor titular en el Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Pompeu Fabra.

Centra su actividad en el campo de la organización y la gestión de recursos humanos en las administraciones públicas y en el ámbito del gobierno electrónico, principalmente desde los enfoques neoinstitucionalistas.

<https://producciocientifica.upf.edu/CawDOS/jsf/seleccionActividades/seleccionActividades.jsf?id=84701d79f5a7517b&idioma=ca&tipo=activ&expertesa=true&elmeucv=N>

4. BIBLIOGRAFIA

COLLIER, R. B., y D. COLLIER (2002). *Shaping the Political Arena. Critical Junctures, the Labour Movement and Regime Dynamics in Latin America*. Notre Dame, Indiana, University of Notre Dame.

Cuenca, J.J. (2010): *Manual de dirección y gestión de recursos humanos en los gobiernos locales*. Madrid: Instituto Nacional de Administración Pública.

Gorriti, M. (2012). "La Organización y los RRHH en la Administración Pública: Un modelo de legitimidad y compromiso". *Observatorio de recursos humanos y relaciones laborales*, núm. 65, pp. 59-66.

PETERS, B. G. (1999). *Institutional Theory in Political Science: the «New Institutionalism»*. London, Painter.

RAMIÓ, C., y M. SALVADOR (enero-abril, 2003). «Repensando la función pública como

La información recogida en este documento es a título informativo y puede sufrir modificaciones en las adaptaciones de cada curso académico. La Guía definitiva estará a disposición de los estudiantes matriculados en el entorno virtual antes del inicio de cada asignatura.

institución. Oportunidades y amenazas para su extensión a las realidades político-administrativas latinoamericanas». *Revista Vasca de Administración Pública*, núm. 65 (I).

Ramió, C. (2016): *La Renovación de la Función Pública. Estrategias para Frenar la Corrupción Política en España*. Madrid: Catarata.